

### 1. *Inhoud*

Dit protocol gaat over het gebruik van alcohol van leerlingen en personeelsleden.

### 2. *Doel*

Dit protocol is erop gericht adequaat te reageren op het gebruik van alcohol van leerlingen en personeelsleden.

Het is verboden om naar school, schoolfeesten, werkweken en andere, onder de verantwoordelijkheid van de school georganiseerde bijeenkomsten, alcoholhoudende drank mee te nemen en/of bij zich te hebben of te schenken. Bij de deur dient hierop ook gecontroleerd te worden.

Tijdens personeelsbijeenkomsten die een gezelligheidskarakter dragen, kan alcohol worden geschonken.

### 3. *(Wettelijk) kader*

Volgens de wet is het verboden dat personen onder de 18 jaar alcohol gebruiken. Op klassenavonden, feesten, werkweken en andere bijeenkomsten waar leerlingen aanwezig zijn, worden ook aan het aanwezige personeel geen alcoholhoudende dranken geschonken.

### 4. *Procedure*

Bij overtreding van de regel(s) ten aanzien van alcohol wordt dit bij de leerlingcoördinator en het LMT gemeld. De leerlingcoördinator neemt, al dan niet in overleg met het LMT-lid, maatregelen:

- informeert de mentor;
- voert een gesprek met de overtreder van de regel.
- onderdeel van het gesprek is het eventueel sanctioneren van de overtreding; en
- legt eventueel een straf op; de maatregelen kunnen variëren van een corrigerend gesprek tot verwijdering.<sup>1</sup>
- bij overtreding van de regel(s) door leerlingen worden ouders/verzorgers door de leerlingcoördinator of het LMT-lid geïnformeerd;
- leerlingcoördinator of het LMT-lid schakelt indien nodig de counsellor in. Deze bepaalt of de leerling in- en/of externe begeleiding nodig heeft.

---

<sup>1</sup> Indien er sprake is van dat de leerling (intern/extern) geschorst wordt, wordt verwezen naar het protocol "schorsing"